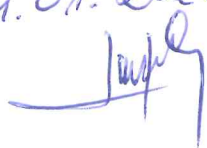


Sępólno Krajeńskie, dnia 13.01.2022 r.

.....  
ZOOS-0350- 1/22

14.01.2022 r.  


opis. 14.01.2022  
M. Ję

**Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Sępólnie Kraj.  
Franciszek Lesinski**

Zgodnie z zapisem art. 30a ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ), organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego do **20 stycznia każdego roku** przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 w/w ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dla danego JST.

W nawiązaniu do art. 30a ust.5 z przeprowadzonych analiz organ prowadzący przedkłada sprawozdanie organowi stanowiącemu danej JST.

W szkołach prowadzonych przez Gminę Sępólno Krajeńskie wszyscy nauczyciele w 2021 r. uzyskali średnie wynagrodzenie na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wymagane ustawą.

W załączeniu tabela przedstawiająca wydatki na wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Sępólno Kraj. z rozbiciem na stopnie awansu zawodowego.

- kol.3 przedstawia procentowe wskaźniki dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w odniesieniu do kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na dany rok podlegający analizie,
- kol.4 przedstawia średnie wynagrodzenie nauczycieli wymagane ustawą w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia, w rozbiciu na stopnie awansu zawodowego
- kol.6 przedstawia średnioroczną liczbę etatów nauczycieli dla okresu od stycznia do grudnia z rozbiciem na stopnie awansu zawodowego w Sępólnie Kraj.,
- kol. 8 przedstawia wartość wynagrodzenia jakie powinni uzyskać nauczyciele, aby osiągnąć średnie wynagrodzenie wymagane ustawą,
- kol.9 wydatki faktycznie poniesione w Gminie Sępólno Kraj. w 2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli,
- kol.10 nadpłata stanowiąca różnicę pomiędzy faktycznie poniesionymi wydatkami na wynagrodzenia a wymaganymi ustawą ( kol.9 – kol.8 ).

w z. BURMISTRZA  
.....  
mgr inż. Marek Zieńko  
Zastępca Burmistrza

**M.-Gm. Sępólno Krajeńskie**

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

**URZĄD MIEJSKI**  
89-400 Sępólno Krajeńskie  
ul. T. Kościuszki 11  
tel. 389-42-10, fax 389-42-20  
e-mail: sekretariat@gmina-sepolno.pl

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**

Nazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminy

kujawsko-pomorskie  
sępoleński  
**SĘPÓLNO KRAJEŃSKIE**

Adresat:  
Regionalna Izba Obrachunkowa  
w Bydgoszczy

|    |    |    |    |
|----|----|----|----|
| WK | PK | GK | GT |
| 04 | 13 | 02 | 3  |

kod TERYT

od dnia 1 stycznia  
do dnia 31 grudnia (B1)      od dnia .....  
do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie:

2021

Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

3 537,80

| Lp. | Stopnie awansu zawodowego | Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela | Średnie wynagrodzenie                                  |   | Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych |                                  | Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych<br><small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)</small> | Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela | Kwota różnicy<br><br>(kol. 9 - kol. 8) |
|-----|---------------------------|--|--|---|---|----------------------------------|---|---|--|
|     |                           |  | od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia<br>(kol. 3 x B1) | od dnia ..... do dnia 31 grudnia<br>(kol. 3 x B2) | od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia   | od dnia ..... do dnia 31 grudnia |   |   |  |
| 1   | 2                         | 3  | 4  | 5   | 6   | 7                                | 8   | 9   | 10                                     |
| 1   | nauczyciel stażysta       | 100%   | 3 537,80   |   | 8,85  |                                  | 375 714,36  | 429 514,33  | 53 799,97                              |
| 2   | nauczyciel kontraktowy    | 111%   | 3 926,96   |   | 18,43   |                                  | 868 486,47  | 970 589,20  | 102 102,73                             |
| 3   | nauczyciel mianowany      | 144%   | 5 094,43   |   | 20,26   |                                  | 1 238 557,82  | 1 240 744,51  | 2 186,69                               |
| 4   | nauczyciel dyplomowany    | 184%   | 6 509,55   |   | 107,51  |                                  | 8 398 100,65  | 8 693 627,41  | 295 526,76                             |

2022-01-13

(data sporządzenia)

Specjalista ds. Kadr  
Maria Chmielewska, Starszy Specj. Ds. Kadr i Płac

(osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

Waldemar Stupałkowski, Burmistrz Sępólna Krajeńskiego

(osoba zatwierdzająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2

W Z. BURMISTRZA  
mgr inż. Marek Zieńko  
Zastępca Burmistrza