

Or. 0911-1/07

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy
Plac Piastowski 4a
85-012 BYDGOSZCZ
tel. centr. (052) 821-40-04

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)
Nr rej. 02116-K065-Ws01/2007



Symb. akt 5317.

Bydgoszcz, dnia 17.10.2007 r.

Urząd Miejski
89-400 Sępólno Krajeńskie
ul. Kościuszki 11

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589) po przeprowadzeniu kontroli w dniach: **15 i 16.10.2007**

wnoszę o:

1. Sporządzenie wykazu znajdujących się w aktach osobowych Urszuli Lange dokumentów w częściach „A”, „B” i „C”.

Podstawa prawna:

6 ust.3 rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. W sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (dz. U. Z 1996 r. Nr 62, poz. 286 ze zmianami).

2. Uszczegółowienie Annie Sobieszczyk informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia, w części dotyczącej długości okresu wypowiedzenia umowy oraz długości przysługującego urlopu wypoczynkowego. –

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami).

3. Usunięcie z informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia Anny Sobieszczyk zapisów dotyczących 8-godzinnej dobowej normy czasu pracy i 40-godzinnej tygodniowej normy czasu pracy

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami).

4. Zapewnienie Annie Sobieszczyk dodatkowej, piętnastominutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek.

Podstawa prawna:

- art.17 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z Nr 123, poz. 776 ze zmianami)

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[SM]

Inspektor Pracy
Marein Skibmeh
mgr Marein Skibmeh

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Państwowa Inspekcja Pracy
Inspektor pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
Plac Piastowski 4a
85-012 Bydgoszcz

W nawiązaniu do wniosków przekazanych w wystąpieniu pokontrolnym dot. Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim Nr rej. 02116-K065-Ws01/2007 z dnia 17 października 2007 r. niniejszym informuję o sposobie wykonania.

Ad.1.

Niezwłocznie sporządzono wykaz znajdujących się w aktach osobowych Pani Urszuli Lange dokumentów w części „A”, „B” i „C”.

Ad.2.

Uszczegółowiono Pani Annie Sobieszczyk informację o dodatkowych warunkach zatrudnienia, w części dot. długości okresu wypowiedzenia umowy tj. 2 tygodnie przy zawartej umowie o pracę na okres próbny na 3 miesiące oraz długości przysługującego urlopu wypoczynkowego tj. w wymiarze 20 dni przy zatrudnieniu krócej niż 10 lat.

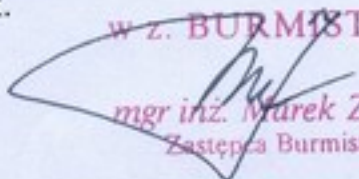
Ad.3.

Usunięto z informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia Pani Anny Sobieszczyk zapisów dot. 8-godzinnej dobowej normy czasu pracy i 40-godzinnej tygodniowej normy czasu pracy i niezwłocznie dokonano zapisu o obowiązującej 7-godzinnej dobowej normy czasu pracy i 35-godzinnej tygodniowej normy czasu pracy.

Ad.4.

Zapewniono pismem z dnia 16 października 2007 r. Pani Annie Sobieszczyk dodatkową, piętnastominutową przerwę w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek wynikającą z art. 17 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 123 poz. 776 ze zm.). Niniejsza informacja znajduje się w teczce akt osobowych Pani Anny Sobieszczyk.

w z. BURMISTRZA


mgr inż. Marek Zieńko
Zastępca Burmistrza

Załącznik -1 :

Zal. Nr 1 – Informacja o dodatkowych warunkach zatrudnienia wynikająca z art. 29 § 3 Kodeksu pracy z podaniem precyzyjnego zakresu informacji Pani Annie Sobieszczyk w zakresie obejmującym wnioski 2 i 3 wystąpienia pokontrolnego.