**Protokół Nr 30/2017**

**z posiedzenia Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim**

**w dniu 5 stycznia 2017r.**

W posiedzeniu udział wzięli członkowie Komisji wg załączonej listy obecności oraz zaproszeni goście:

1. Dyrektor Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej – Zbigniew Marek Tymecki;
2. Starszy Specjalista ds. Kadr i Płac Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej – Maria Chmielewska;
3. Starszy Specjalista ds. Kadr i Płac Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej – Małgorzata Szczukowska

Posiedzenie otworzył Przewodniczący Komisji Pan Zdzisław Grzeca, który po powitaniu zebranych zaproponował następujący jego porządek:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku;
2. Analiza zatrudnienia w placówkach oświatowo – wychowawczych oraz analiza wynagrodzeń uzyskiwanych przez pedagogów na poszczególnych stopniach awansu zawodowego;
3. Wypracowanie rocznego sprawozdania z działalności Komisji za 2016r.;
4. Zatwierdzenie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji;
5. Wolne wnioski i zakończenie.

W/w porządek posiedzenia przyjęto jednogłośnie.

Ad.2. Pani Chmielewska przedstawiła Komisji informacje w zakresie wynagrodzeń i zatrudnienia nauczycieli (tabelaryczne informacje stanowią załączniki do niniejszego protokołu). Poinformowała, że w 2016r. zatrudnienie nauczycieli wynosiło 151,31 etatu tj. Pan Grzeca zapytał, ilu nauczycieli mieści się w tych etatach. Pani Chmielewska odpowiedziała, że około 200 osób. Od miesiąca września 2016r. dwóch nauczycieli przeszło na emeryturę, w tym jedna w ramach tzw. świadczenia kompensacyjnego. Od miesiąca października 2016r. została również rozwiązana umowa z nauczycielem, który przekroczył okres zasiłkowy. Ponadto rozwiązano umowę o pracę z nauczycielem z powodu nieutworzenia planowej liczby klas pierwszych, planowano utworzenie 10 takich oddziałów, a powstały tylko 4. Planowano utworzenie 7 oddziałów zerowych, a utworzono ich 10, co pozwoliło w pewnych przypadkach na przeniesienie nauczycieli, którzy poprzednio pracowali w klasach pierwszych. W 2016r. zatrudniono 3 nowe osoby za nauczycieli, którzy przeszli na emeryturę, zatrudniono także 5 osób na zastępstwo za osoby przebywające na długotrwałych urlopach. W 2016r. na urlopie wychowawczym przebywała 1 osoba, a na urlopach zdrowotnych 6 osób, obecnie na takich urlopach są 2 osoby. Pan Wagner zapytał, co dzieje się z nauczycielami zatrudnionymi na zastępstwo po powrocie tych przebywających na urlopie zdrowotnym. Pani Chmielewska odpowiedziała, że jest z nimi rozwiązywana umowa, która była zawarta na czas zastępstwa. Pan Wargin zapytał, czy są zatrudnieni nauczyciele posiadający uprawnienia emerytalne. Pani Chmielewska odpowiedziała, że jest czterech nauczycieli, którzy mogliby przejść na emeryturę na podstawie art. 88 Karty Nauczyciela, w tym dwoje z nich zamierza przejść na emeryturę. Ponadto jest spora grupa nauczycieli, którzy mogliby skorzystać ze świadczenia kompensacyjnego, które przysługuje w wieku 55 lat, po przepracowaniu 30 lat, w tym 20 jako nauczyciel. Pan Grzeca zapytał o zasady świadczenia kompensacyjnego. Pani Chmielewska odpowiedziała, że na świadczeniu przebywa się do osiągniecia pełnych uprawnień emerytalnych, wtedy automatycznie świadczenie zamienia się na emeryturę. Dodała, że wysokość świadczenia kompensacyjnego ustalana jest na podstawie dość skomplikowanego przelicznika. Pan Tymecki dodał, że im dłużej przebywa się na świadczeniu, tym niższa jest jego wysokość. Pan Grzeca zapytał, czy któryś ze zwolnionych nauczycieli otrzymał odprawę ze względu na lata pracy. Pani Chmielewska odpowiedziała, że młodzi nauczyciele nie spełniają warunków do otrzymania jakiejkolwiek odprawy. Odprawy emerytalne przysługują natomiast nauczycielom odchodzącym na świadczenie kompensacyjne. Pani Chmielewska odnośnie wynagrodzeń poinformowała, że wysokość wynagrodzenia zależy od stopnia awansu zawodowego, odpowiednio najwięcej zarabiają nauczyciele dyplomowani, potem mianowani, kontraktowi i stażyści. Każda z w/w grup nauczycieli powinna osiągnąć w roku tzw. średnie wynagrodzenie, takie średnie wynagrodzenie w 2016r. osiągnęła każda z grup nauczycieli na poszczególnym stopniu awansu zawodowego. Takie wynagrodzenia zostały osiągnięte bez konieczności uruchamiania dodatkowych zajęć tzw. grantów oświatowych, za wyjątkiem nauczycieli stażystów, gdzie uruchomiono minimalne zajęcia dodatkowe w liczbie 26 godzin rocznie. Pan Tymecki dodał, że osiągniecie średniego wynagrodzenia nie spowodowało konieczności wypłaty jednorazowego dodatku, który należałby się bez świadczenia pracy. Pani Chmielewska nadmieniła, że kwota bazowa, od której nalicza się pensje dla poszczególnych grup nauczycieli wynosi 2.717,59zł. brutto, ta kwota nie zmieniła się od września 2012r. Dopiero teraz, od 2017r. nastąpi ustawowa podwyżka o 1,3%. Dodała, że w skład średniego wynagrodzenia wchodzi m.in. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek za opiekę na stażu, odprawa emerytalna, nagrody jubileuszowe, nagrody na Dzień Edukacji Narodowej, tzw. trzynastka czy też nadgodziny. Dyrektor Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej nadmienił, że do średniego wynagrodzenia nie wlicza się dodatku wiejskiego, dodatku mieszkaniowego i funduszu socjalnego, który u nauczycieli jest bardzo wysoki. Pani Chmielewska podkreśliła, że jeśli kwota bazowa wynosi np. dla nauczyciela stażysty 2.717,59zł., to nie oznacza to, że każdy stażysta musi tyle zarabiać. Osiągniecie średniego wynagrodzenia odnosi się bowiem do wszystkich nauczycieli na tym samym stopniu awansu zawodowego, jeden nauczyciel może zarabiać więcej drugi mniej. Pan Tymecki dodał, że np. wypłata odpraw emerytalnych w znacznym stopniu zawyża średnie wynagrodzenie. Pan Wagner zapytał, z czego wynikają wskaźniki wynagrodzeń dla poszczególnych grup nauczycieli. Pan Tymecki wyjaśnił, że z Karty Nauczyciela. Powiedział, że od wejścia w życie przepisu o średnim wynagrodzeniu tj. od 2008r. w naszej Gminie nauczyciele zawsze osiągali to wynagrodzenie, nie zaistniała więc konieczność wypłacania jednorazowego dodatku uzupełniającego. W minionych latach udało się uzyskać średnie wynagrodzenie dzięki uruchomieniu grantów oświatowych, czyli zapracowali na swoje wynagrodzenie. natomiast w 2016r. uzyskano to wynagrodzenie bez realizacji zajęć dodatkowych. Pan Wagner nawiązał do wypowiedzi Skarbnik Gminy podczas poprzedniego posiedzenia Komisji, gdzie poinformowała, że budżet oświaty w 2017r. będzie wyższy o 500tys.zł. Zapytał, jakie są tego przyczyny. Pan Tymecki odpowiedział, że wynika to z podwyżek dla pracowników obsługi i administracji w oświacie (340 – 500zł. brutto) oraz dla nauczycieli, a także ze zwiększonej liczby oddziałów przedszkolnych. Pan Wagner nawiązał także do innej wypowiedzi Skarbnik Gminy, gdy poinformowała, że z budżetu Gminy jest przekazywane na oświatę 3mln.zł. Pan Tymecki powiedział, że jeśli pożycza się środki z subwencji oświatowej, a później się mówi, że dodaje się do oświaty, to każdy z poinformowanych odniesie wrażenie, że oświata kosztuje Gminę bardzo dużo. W ubiegłym roku subwencja wstępna wynosiła 11,5mln.zł., budżet oświaty był zaplanowany na trochę powyżej 11mln.zł., była nadwyżka, którą przeznaczono na cele inne niż oświata. W trakcie roku nadwyżkę oddano ale w kwocie równej wydatkom oświatowym. Budżet całkowity oświaty w 2016r. wyniósł ponad 15mln.zł., subwencja oświatowa wyniosła 10.700tys.zł., Gmina dołożyła do edukacji przedszkolnej 2.140tys.zł., a także do kilku innych zadań około oświatowych, pozostałe środki pochodziły z innych źródeł. Pani Szczukowska przedstawiła Komisji informacje w zakresie wynagrodzeń i zatrudnienia pracowników administracji i obsługi oświaty, w tym tzw. przeprowadzaczek dzieci przez jezdnię (informacje stanowią załączniki do niniejszego protokołu). Poinformowała, że pracownicy są zatrudnieni na 70,75 etatu (72 osoby), w tym 4 etaty są refundowane przez Powiatowy Urząd Pracy, a 13 etatów jest obsadzonych w ramach tzw. efektywności pracy. Pan Tymecki powiedział, że sprawa kontrowersyjną jest zatrudnienie przeprowadzaczek przez szkoły, jego zdaniem nie jest to zadanie oświatowe i wynagrodzenia tych pracowników powinny być wypłacane z budżetu Gminy. Pan Wagner zapytał, na czym polega efektywność pracy. Pani Szczukowska odpowiedziała, że są to osoby zatrudnione np. na pół roku poprzez Powiatowy Urząd Pracy, który refunduje ich wynagrodzenia. Po pół roku takie osoby są zatrudniane na taki okres z budżetu oświaty, wtedy mówi się o efektywności pracy. Pani Szczukowska powiedziała, że od bieżącego roku zaplanowane zostały spore podwyżki dla pracowników, jest to związane m.in. ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia, a także dodaniem do wynagrodzenia zasadniczego dodatku stażowego dla pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony, tak aby osoby wykonujące te same obowiązki zarabiały porównywalnie. Podwyżki są przewidziane w granicach 340 – 500zł. brutto na osobę, będzie to łączna kwota 231tys.zł. Średnie wynagrodzenie w 2017r. wyniesie 2.400 – 2.600zł brutto. Oprócz tego przewiduje się także wypłatę tzw. dodatków specjalnych, gdy pracownik wykonuje dodatkowe zadania, które nie mieszczą się w jego zakresie obowiązków. Stali pracownicy otrzymują również nagrody na Dzień Edukacji Narodowej, płacone są również tzw. trzynastki oraz trzy razy w roku fundusz socjalny. W 2016r. wynagrodzenia pracowników wyniosły 1.542.932zł., wypłacono także 7 nagród jubileuszowych i 2 odprawy emerytalne. Dodała, że w 2017r. planuje się wypłatę 9 nagród jubileuszowych i 3 odpraw emerytalnych.

Komisja, po dokonaniu analizy, nie wniosła zastrzeżeń do przedstawionych informacji.

Dyrektor Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej poruszył inne sprawy z zakresu gminnej oświaty. Poinformował, że zgodnie ze zmianą prawa oświatowego od dnia 1 stycznia 2017r. rodzice dzieci 6 – letnich uczęszczających do oddziałów przedszkolnych są zwolnieni od wnoszenia opłat za pobyt dziecka w przedszkolu. Dotychczas rodzice płacili 1zł. za każdą godzinę pobytu dziecka ponad 5 godzin w przedszkolu. Jednocześnie na te dzieci będą przyznawane środki mieszczące się w subwencji oświatowej (informacja w sprawie planowanych kwot subwencji stanowi załącznik do niniejszego protokołu). Łącznie na dzieci 6 – letnie Gmina otrzyma kwotę 607.907zł. Dodał, że zgodnie z obowiązującymi mnożnikami subwencji w rozbiciu na dzieci miejskie i wiejskie spowoduje, iż w mieście pokryje ona około 45% kosztów utrzymania dziecka, a na terenie wiejskim pokryje niemalże całkowicie. Nadmienił, że w 2017r. oprócz kwoty na dzieci 6 – letnie Gmina otrzyma dotację na pozostałe dzieci przedszkolne w wysokości 402tys.zł. oraz dotację na dzieci niepełnosprawne w wysokości 80tys.zł. Oprócz tego na wydatki przedszkolne przeznaczy się kwotę około 190tys.zł. z wpłat rodziców za czesne. 2.043tys.zł. kosztów poniesie Gmina reszta to środki subwencji i dotacji oraz wpłaty rodziców. Łączne utrzymanie przedszkoli to kwota 3.324tys.zł. plus wyżywienie 295tys.zł.

Komisja przyjęła powyższą informację do wiadomości.

Ad.3. Komisja wypracowała i zatwierdziła jednogłośnie sprawozdanie ze swoich prac za 2016.

Ad. 4 Komisja zatwierdziła jednogłośnie protokół ze swojego poprzedniego posiedzenia w miesiącu grudniu 2016r.

Ad.5. W wolnych wnioskach poruszono następujące sprawy:

- Pan Dolny poruszył sprawę przewidywanej modernizacji sali kinowej w Centrum Kultury i Sztuki. Powiedział, że podczas modernizacji zmniejszy się liczba miejsc siedzących, będzie mniej rzędów. Dlatego jego zdaniem należałoby pomyśleć, aby przy okazji modernizacji celem zwiększenia ilości miejsc poszerzyć lub w jakiś sposób rozbudować salę. Pan Grzeca powiedział, że najpierw Komisja powinna się zapoznać z projektem przewidywanej modernizacji, a potem można wypracować stanowisko w sprawie propozycji Pana Dolnego. Pan Wagner stwierdził, że jego zdaniem rozbudowa jest bezcelowa, bo coraz mniej osób uczęszcza na wszelakiego rodzaju uroczystości. Komisja ostatecznie postanowiła, że zwróci się o okazanie projektu modernizacji sali kinowej.

Po wyczerpaniu porządku obrad Przewodniczący zakończył posiedzenie.

Komisja Rewizyjna w składzie:

1. Zdzisław Grzeca – Przewodniczący
2. Albert Wagner – Zastępca Przewodniczącego
3. Antoni Dolny – Członek
4. Mirosław Pestka – Członek
5. Kazimierz Wargin – Członek

protokołował:

Tomasz Dix