

Protokół Nr 40/2022
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim
w dniu 12 stycznia 2022r.

Posiedzenie odbyło się w trybie zdalnym w związku z pandemią COVID – 19.

W posiedzeniu udział wzięli:

Komisja w składzie:

1. Artur Juhnke – Przewodniczący;
2. Lucyna Pająk – Zastępca Przewodniczącego;
3. Barbara Szlezer – Członek;
4. Zdzisław Grzeca – Członek;
5. Leszek Kąkol – Członek;
6. Robert Sieg – Członek

oraz zaproszeni goście:

1. Przewodniczący Rady Miejskiej - Franciszek Lesinski;
2. Dyrektor Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej – Zbigniew Tymecki;
3. Pracownik Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej – Maria Chmielewska;
4. Pracownik Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej – Małgorzata Szczukowska.

Posiedzenie otworzył Przewodniczący Komisji Pan Artur Juhnke, który po powitaniu

zebranych zaproponował następujący jego porządek:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku;
2. Analiza zatrudnienia w placówkach oświatowo – wychowawczych oraz analiza wynagrodzeń uzyskiwanych przez pedagogów na poszczególnych stopniach awansu zawodowego;
3. Opracowanie sprawozdania z prac Komisji za 2021r.;
4. Zatwierdzenie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji;
5. Wolne wnioski i zakończenie.

W/w porządek posiedzenia przyjęto jednogłośnie.

Ad.2. Pracownik ZOOS Pani Chmielewska przedstawiła Komisji informację w zakresie wynagrodzeń uzyskiwanych przez pedagogów na poszczególnych stopniach awansu zawodowego (informacja stanowi załącznik do niniejszego protokołu). Podkreśliła, że w 2021r. nauczyciele osiągnęli średnie wynagrodzenie wymagane ustawą. Dodała, że dla uzyskania średnich wynagrodzeń dla nauczycieli mianowanych konieczne było uruchomienie dodatkowych zajęć w ramach tzw. grantów oświatowych.

Pani Pająk zapytała, czy nauczyciele emeryci pracujący dodatkowo w oświacie również podlegają zasadzie osiągnięcia średniego wynagrodzenia. Pani Chmielewska odpowiedziała, że zgodnie z Kartą Nauczyciela nauczyciele emeryci zatrudnieni w

oświacie są również uwzględniani w statystykach średnich wynagrodzeń. Dyrektor ZOOS zaznaczył, że do średnich wynagrodzeń w tym przypadku przyjmuje się zarobki osiągnięte w oświacie, nie biorąc pod uwagę przysługującej emerytury. Pani Chmielewska dodała, że emeryci pracują zwykle na niepełnych etatach, dlatego utrudniają uzyskanie łącznego średniego wynagrodzenia dla poszczególnego szczebla awansu zawodowego nauczycieli. Pan Grzeca zapytał, czy nauczyciel emeryt może być zatrudniony na pełny etat. Pani Chmielewska odpowiedziała, że tak, z tym że zwykle emeryci sami pilnują, aby nie przekroczyć zarobków, co groziłoby uszczupleniem bądź zawieszeniem emerytury. Dodała, że w naszej gminie obecnie jest zatrudnionych 7 emerytów (4,32 etatu) w tym 1 osoba na pełnym etacie. Zaznaczyła, że średnia wieku nauczycieli wzrasta, w szkołach pracuje wielu nauczycieli, którzy mogliby przejść na świadczenie kompensacyjne bądź emeryturę.

Pan Juhnke mając powyższe na uwadze, stwierdził, że w związku z przejściem nauczycieli na emeryturę mogą się pojawić poważne problemy z obsadzeniem etatów, bo jest coraz mniej chętnych do zawodu nauczyciela, a ewentualne zatrudnianie na części etatów emerytów spowoduje trudności w osiągnięciu średniego wynagrodzenia. Dyrektor ZOOS poinformował, że obecnie trwają prace nad nowelizacją Karty Nauczyciela, intencją jest m.in. likwidacja średnich wynagrodzeń. Pan Kąkol zapytał, czy nauczyciele korzystający z urlopu dla poratowania zdrowia wracają do pracy, czy też potem przechodzą na emeryturę lub rentę. Pani Chmielewska odpowiedziała, że tacy nauczyciele wracają do pracy. Dyrektor ZOOS dodał, że ten urlop płaci szkoła, a nie ZUS.

Pracownik Zakładu Obsługi Oświaty Samorządowej Pani Szczukowska przedstawiła Komisji informacje w zakresie zatrudnienia i wynagrodzeń administracji i obsługi w oświacie (informacja stanowi załącznik do niniejszego protokołu).

Pan Grzeca zapytał o zarobki, czy pracownik pracujący w szkole 20 lat wciąż będzie otrzymywał najniższe wynagrodzenie, czy nie ma tam możliwości żadnego awansu. Zapytał także, ile osób z tej grupy zawodowej straciło na Polskim Ładzie. Pani Szczukowska odpowiedziała, że na zarobkach straciło sześć osób, jest to osoba prowadząca działalność gospodarczą oraz pracownicy zatrudnieni na emeryturze. Odnośnie pierwszego pytania odpowiedziała, że osoba z takim stażem otrzymuje do wynagrodzenia dodatkowo 20% - owoy dodatek stażowy. Pan Grzeca stwierdził, że wie o dodatku stażowym, chodziło mu o możliwość awansu takiego pracownika. Pani Szczukowska powiedziała, że jest to w gestii pracodawcy, czyli dyrektora szkoły. Dyrektor ZOOS stwierdził, że rzeczywiście dochodzi do spłaszczenia wynagrodzeń, doświadczony pracownik może zarabiać niewiele więcej niż osoba która dostaje najniższe wynagrodzenia. Zaznaczył, że dyrektorzy podnoszą zarobki doświadczonym pracownikom, jednak utrudnieniem utrzymywania odpowiedniej skali wynagrodzeń jest to, że najniższe wynagrodzenie znacznie wzrasta. Pan Juhnke zapytał o funkcjonowanie „Orlików”, czy nie byłoby zasadnym, zamiast zatrudniania animatorów, otworzenie obiektów dla mieszkańców przy jednoczesnym zainstalowaniu monitoringu. Pani Szczukowska odpowiedziała, że obecnie animatorzy są zatrudniani w oparciu o projekt, jest dofinansowanie z Ministerstwa Sportu i Turystyki. Pan Juhnke stwierdził, że w przypadku braku dofinansowania jego propozycja byłaby zasadna.

Komisja, po dokonaniu analizy, nie wniosła zastrzeżeń do przedstawionych informacji.

Ad.3. Komisja opracowała i zatwierdziła jednogłośnie sprawozdanie ze swoich prac za 2021r.

Ad.4. Komisja zatwierdziła jednogłośnie protokół ze swojego poprzedniego posiedzenia w miesiącu grudniu 2021r..

Wobec braku wolnych wniosków, po wyczerpaniu porządku posiedzenia Przewodniczący zakończył obrady.

Komisja Rewizyjna w składzie:

1. Artur Juhnke – Przewodniczący
2. Lucyna Pająk – Z -ca Przewodniczącego
3. Zdzisław Grzeca – Członek
4. Leszek Kąkol – Członek
5. Robert Sieg – Członek
6. Barbara Szlezer - Członek



.....
.....
.....
.....
.....
.....

protokołował:

Tomasz Dix

