

Uchwała Nr V/30/2003,
Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 23 stycznia 2003 r.

W sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Zakładu Transportu Gminnego w Sępólnie Krajeńskim.

Na podstawie § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61 poz. 708)

Rada Miejska
uchwała, co następuje :

§ 1

Dla potrzeb określenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Zakładu Transportu Gminnego w Sępólnie Krajeńskim ustalić z dniem 1 stycznia 2003r. wartość najniższego wynagrodzenia na kwotę 593,-zł oraz wartość jednego punktu na kwotę 3,04 złotych.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXI / 312 / 2001 Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim z dnia 27 lutego 2001r. w sprawie ustalania wartości najniższego wynagradzania i wartości jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Zakładu Transportu Gminnego w Sępólnie Krajeńskim.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu przez rozplakatowanie obwieszczeń w miejscach publicznych.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia .

Zgodnie z prawem

RADCA PRAWNY

Podmokły
Jerzy Podmokły

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Stachowicz
Edward Stachowicz

Uzasadnienie do Uchwały nr ...*V/30/2003*... z dnia *29.01.2003*...

Zakład Transportu Gminnego w Sępólnie Kraj. wnioskuje o uchwalenie w/w projektu Uchwały o wartości najniższego wynagrodzenia i jednego punktu w tabeli ze względu na wymóg wynikający z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61 poz. 708) i ogłoszony wzrost funduszu wynagrodzeń przewidywany w Ustawie budżetowej na rok 2003, który obliguje nas do przeprowadzenia korekty stawek punktowych i płacowych dla pracowników zakładu, gdyż stawki zaszeregowania pracowników nie mieszczą się w obecnych tabelach płacowych.

DYREKTOR

Tomasz Mroziński