

(4)

**Uchwała Nr. V/31/2003,
Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 23 stycznia 2003 r.**

w sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Zakładu Robót Publicznych w Sępólnie Krajeńskim.

Na podstawie § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagrodzenia i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr.61 poz.708)

Rada Miejska
uchwaliła, co następuje:

§ 1

Dla potrzeb określenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Zakładu Robót Publicznych w Sępólnie Krajeńskim ustalić z dniem 1 stycznia 2003 r. wartość najniższego wynagrodzenia na kwotę 615,40 zł, oraz wartość jednego punktu na kwotę 3,18 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXI/313/2001 Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim z dnia 27 lutego 2001 r. w sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Zakładu Robót Publicznych w Sępólnie Krajeńskim.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu przez rozplakatowanie obwieszczeń w miejscach publicznych.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Łgodnie z prawem

RADCA PRAWNY
Jerzy Podmokły
Jerzy Podmokły

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**
Edward Stachowicz
Edward Stachowicz

Uzasadnienie do Uchwały nr. *V/31/2003* z dnia *23.01.2003*;

Zakład Robót Publicznych w Sępólnie Kraj. wnioskuje o uchwalenie w/w projektu Uchwały o wartości najniższego wynagrodzenia i jednego punktu w tabeli ze względu na wymóg wynikający z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr. 61 poz 708) i ogłoszony wzrost funduszu wynagrodzeń przewidywany w Ustawie budżetowej na rok 2003, który obliguje nas do przeprowadzenia korekty stawek punktowych i płacowych dla pracowników zakładu, gdyż stawki zaszeregowania pracowników nie mieszczą się w obecnych tabelach płacowych.

DYREKTOR

mgr inż. Andrzej Marchlewicz