

**Uchwała nr XXIV 1252/2000 r.
Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 20 września 2000 r.**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli , ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56 , poz. 357; z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 162 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 19 , poz. 239 i Nr 22, poz. 291), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455), zwanym dalej „rozporządzeniem”,

**Rada Miejska
uchwala co następuje:**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
 określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).
4. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.
5. Dyrektorzy przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, opracują i wprowadzą w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszającymi nauczycieli, zakładowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego oraz nagród dla nauczycieli.
6. Zarząd Miejski w terminie 14 dni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały opracuje i wprowadzi kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego oraz nagród dla dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek oświatowych.
7. Wypłata wynagrodzeń, stosownie do treści niniejszej uchwały, realizowana będzie do wysokości środków finansowych przekazanych z Ministerstwa Finansów i po ich otrzymaniu przez Gminę Sępólno Kr. W innym przypadku, upoważnia się Zarząd Miejski do podjęcia czynności negocjacyjnych z przedstawicielami reprezentatywnych związków zawodowych, w celu podpisania ugody dotyczącej zasad i terminu spłaty ewentualnych zobowiązań wobec nauczycieli.
8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miejskiemu.
9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

RADCA PRAWNY
MadM
mgr Katarzyna Podgórska

opoduc z prawem
Sępólno Kr, 20.09.00

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Stachowicz
Edward Stachowicz

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sępólno Kraj.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie i na okres ustalony odpowiednio przez dyrektora lub przewodniczącego Zarządu Miejskiego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Organ prowadzący tworzy fundusz na dodatek motywacyjny w miarę posiadanych środków, jednak nie więcej niż 2 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi :
 - a/ placówki liczącej powyżej 16 oddziałów – w wysokości od 30% do 50%,
 - b/ placówki liczącej od 9 do 16 oddziałów – w wysokości od 25% do 50%,
 - c/ placówki liczącej do 8 oddziałów – w wysokości od 20 % do 50%,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 15% do 50 %,
- 3) dyrektorowi świetlicy terapeutycznej – w wysokości od 15 % do 50%,
- 4) innemu stanowisku określonym w statucie szkoły - w wys. co najmniej 5 %, pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Zarząd Miejski,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 4 dyrektor placówki.

§ 4.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 2 %,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 20 %,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości do 20 %,
 - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 4 % (od jednego stażysty)
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor, a w odniesieniu do dyrektora Zarząd Miejski.

§ 5.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 1 i 2 oraz w § 4 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpi

32

piło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w przepisach § 6 i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r./Dz.Ust. Nr 39 poz.455/.

2. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- a) za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- b) za zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach /oddziałach/, szkołach /klasach/ specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych oddziałach, klasach godzinę,
- c) za zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo-wychowawczych; interwencyjnych, resocjalizacyjnych przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 7.

1. Wysokość dodatków, o których mowa w § 6 ustala:
 - dla nauczyciela dyrektor,
 - dla dyrektora – Zarząd Miejski.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy, przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do ich prowadzenia.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 regulaminu, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.
6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nauczycielowi za realizację zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w dniu wolnym od pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczane w wysokości 50 % stawki godziny ponadwymiarowej.

opiekuńczej za każdą przepracowaną godzinę.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaça się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od stopnia spełniania kryteriów ujętych w regulaminach nagród dyrektorów szkół i regulaminie nagród Zarządu.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Zarząd Miejski.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor oraz Zarząd Miejski może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:

- 1) Szkole Podstawowej lub Gimnazjum w Lutowie,
- 2) Szkole Podstawowej lub Gimnazjum w Wałdowie,
- 3) Szkole Podstawowej w Wiśniewie,
- 4) Szkole Podstawowej w Zalesiu,
- 5) Szkole Podstawowej w Zbożu

i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2 %,

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 4 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nimi zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Miejski.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.