

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIII /249/09
Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 25 czerwca 2009 r.

REGULAMIN

Określający: wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków mieszkaniowych i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sępólno Krajeńskie.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. dodatku mieszkaniowego.
7. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. W budżetach placówek oświatowych ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – wyliczone jako iloczyn sumy liczby osób zatrudnionych na pełny etat oraz etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć i 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. W budżetach placówek oświatowych ustala się środki finansowe, będące w dyspozycji organu prowadzącego, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, w wysokości do 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 3

1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w danej szkole co najmniej 1 roku, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok, w wysokości od 5% do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Burmistrz Sępólna Krajeńskiego, na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok, w wysokości do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Prawo do otrzymania dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi, który:
 - 1) systematycznie i efektywnie przygotowuje się do przydzielonych obowiązków,
 - 2) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w tym pedagogiczną,
 - 3) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych,
 - 4) przestrzega dyscypliny pracy.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:
 - 1) uzyskanie przez nauczyciela znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej, w tym poszanowania dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej przez nauczyciela pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności/kwalifikacji zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 3) podejmowanie przez nauczyciela działań innowacyjnych,
 - 4) zaangażowanie nauczyciela w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwana dalej Kartą Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
6. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzona polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - g) współpraca ze związkami zawodowymi;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
- a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego oraz opiekuńczego.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat stanowi podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i placówek oraz nauczycieli, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego przyznaje Burmistrz Sępólna Krajeńskiego, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje się uwzględniając:
 - 1) liczbę uczniów i oddziałów,
 - 2) liczbę zastępców,
 - 3) zmianowość,
 - 4) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła lub placówka,
 - 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 6) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła lub placówka.
3. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego oraz opiekuńczego.

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły lub placówki przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	Przedszkola: 1) Dyrektor	12%	35%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 16 oddziałów, - liczącej powyżej 16 oddziałów, b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	20% 25% 30% 15%	40% 45% 50% 30%

3.	Świetlica terapeutyczna: a) dyrektor	6%	25%
----	--	----	-----

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 8

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
 - a) w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, za powierzonego opiece nauczyciela stażystę,
 - b) w wysokości 1% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, za powierzonego opiece nauczyciela kontraktowego,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 5,4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego, w wysokości od 20 do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 oraz w § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust 1-3, nie wyłącza prawa do dodatków, o których mowa w § 8.
3. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego oraz opiekuńczego.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 3) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości do 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1-3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.
4. Dodatek za trudne warunki pracy stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego oraz opiekuńczego.
5. Decyzję o wysokości i przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Burmistrz Sępólna Krajeńskiego.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
5. W razie niemożności realizacji doraźnego zastępstwa w sposób, o którym mowa w ust. 4, wynagrodzenie za jedną godzinę realizowanych zajęć ustala się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć opiekuńczych.

§ 12

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy, rekolekcje oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono

czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za zajęcia faktycznie zrealizowane.

VII. DODATKI MIESZKANIOWE

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:
 - 1) Szkole Podstawowej lub Gimnazjum w Lutowie,
 - 2) Szkole Podstawowej lub Gimnazjum w Wałdowie,
 - 3) Szkole Podstawowej w Wiśniewie,
 - 4) Szkole Podstawowej w Zalesiu,
 - 5) Szkole Podstawowej w Zbożu
 i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie	2 %
2) przy dwóch osobach w rodzinie	3%
3) przy trzech osobach w rodzinie	4%
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	7%

 wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wys. określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi Burmistrz Sępólna Krajeńskiego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia chorobowego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14

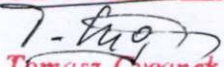
1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Stawkę za 1 dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 15

Dla nauczyciela realizującego zajęcia, w danym okresie lub roku szkolnym, wg różnych obowiązkowych wymiarów, oblicza się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych odnosząc poszczególne rodzaje realizowanych zajęć do obowiązkowego wymiaru określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 16

W budżetach szkół i placówek corocznie tworzy się fundusz z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Tomasz Cyganek