

27

**Uchwała nr XXXIV/329/2001/2  
Rady Miejskiej w Sępólnie Krajeńskim  
z dnia 25 kwietnia 2001 r.**

**w sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i zatwierdzenia wartości jednego punktu w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sępólno Krajeńskie**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 1996 r. nr 13 poz. 74, nr 58 poz. 261, nr 106 poz. 496, nr 132 poz.622, z 1997 r. nr 9 poz. 43, nr 106 poz. 679, nr 107 poz. 686, nr 113 poz. 734, nr 123 poz. 775, z1998 r. nr 155 poz.1014, nr 162 poz. 1126 i z 2000 r. nr 26 poz. 306, nr 48 poz. 552, nr 62 poz. 718, nr 88 poz. 985, nr 91 poz. 1009, nr 95 poz. 1041) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. nr 61 poz.708)

**Rada Miejska  
uchwała co następuje:**

**§ 1**

Ustala, dla pracowników samorządowych nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych , najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 494 zł i zatwierdza wartość jednego punktu w kwocie 3,59 zł.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza Zarządowi Miejskiemu w Sępólnie Krajeńskim.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący  
Rady Miejskiej**  
*Edward Stachowicz*  
**Edward Stachowicz**

**RADA PRAWNY**  
*Podmiński*  
mgr Katarzyna Podmiński

19.04.01 Sępólno Krajeńskie

## Uzasadnienie:

Wdrożenie uchwały jest konieczne w związku z obowiązywaniem od 1 sierpnia 2000 r. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. Rozporządzenie to uchyla dotychczasowe przepisy obowiązujące w tej kwestii (w tym uchwały podjęte na ich podstawie). Wprowadza też m.in. nowe tabele stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych. Przewidywana przez pracodawców waloryzacja wynagrodzeń w wys. 7,6% w roku 2001 (zaplanowana w budżecie) stwarza okazję do uporządkowania tego problemu.