

ZARZĄDZENIE Nr Or. 0050.1. <sup>36</sup>.....2014  
BURMISTRZA SĘPÓLNA KRAJEŃSKIEGO  
z dnia.....<sup>1 kwietnia</sup>.....2014 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sępólno Krajeńskie**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 1 pkt 3 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 poz. 254 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sępólno Krajeńskie stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Traci moc Zarządzenie Nr Or.0151-8/2004 Burmistrza Sępólna Krajeńskiego z dnia 16 lutego 2004r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz Zarządzenie Nr Or.0151-9/2004 Burmistrza Sępólna Krajeńskiego z dnia 16 lutego 2004r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

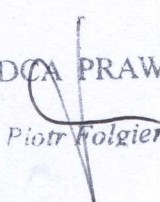
**§ 3.** Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**BURMISTRZ**

  
**WALDEMAR STUPAŁKOWSKI**

RADCA PRAWNY

  
Piotr Folgier



**UZASADNIENIE DO ZARZĄDZENIA Nr Or.0050.1.<sup>36</sup>.....2014**  
**BURMISTRZA SĘPÓLNA KRAJEŃSKIEGO**  
**z dnia .....1. kwietnia..... 2014r.**

Przedmiotowe zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sępólno Krajeńskie, tj. Centrum Kultury i Sztuki w Sępólnie Krajeńskim oraz Biblioteki Publicznej w Sępólnie Krajeńskim.

**BURMISTRZ**

  
**WALDEMAR STUPAŁKOWSKI**

**BURMISTRZ**

**WALDEMAR STUPAŁKOWSKI**

ADGA PRANA

1000 10000



## **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA SĘPÓLNO KRAJEŃSKIE**

### **§ 1**

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sępólno Krajeńskie, tj.:

- 1) Centrum Kultury i Sztuki w Sępólnie Krajeńskim,
- 2) Biblioteki Publicznej w Sępólnie Krajeńskim.

### **§ 2**

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Sępólno Krajeńskiego,
- 2) instytucji kultury - rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1 pkt 1 i 2 Regulaminu,
- 3) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury,
- 4) roku obrotowym - rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013r., poz. 330, z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną,
- 5) regulaminie – rozumie się przez to regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sępólno Krajeńskie.

### **§ 3**

1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Nagroda roczna wypłacana jest najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.
5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

### **§ 4**

1. Burmistrz decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

### **§ 5**

1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.
2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:



- 1) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 2) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki;
- 3) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

#### § 6

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

#### § 7

1. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:
  - 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
  - 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
  - 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej,
  - 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
  - 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

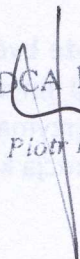
#### § 8

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

**BURMISTRZ**

  
**WALDEMAR STUPAŁKOWSKI**

**RADCA PRAWNY**

  
Piotr Folgier



Załącznik Nr 1 do Regulaminu  
przyznawania nagrody rocznej dyrektorom  
samorządowych instytucji kultury.

Sępólno Krajeńskie, dnia.....

Burmistrz Sępólna Krajeńskiego

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....

1. Imię i nazwisko dyrektora.....

2. Nazwa instytucji kultury.....

3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury.....

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres  
.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....

6. Ocena pracy dyrektora i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/nie akceptuję:

.....

.....  
(Podpis Burmistrza)



Załączniki do wniosku:

1. Dokument potwierdzający zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda wraz z załącznikami (kopia).
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.