

ZARZĄDZENIE Nr Or. 0050.1.111.2022
BURMISTRZA SĘPÓLNA KRAJEŃSKIEGO
z dnia 16 grudnia 2022 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego
w Sępólnie Krajeńskim**

Na podstawie art. 104 § 1, art. 104¹ § 1 pkt 1 oraz art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.) w związku z art. 42 oraz art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr Or.0050.1.54.2019 Burmistrza Sępólna Krajeńskiego z dnia 17 maja 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miejskim w Sępólnie Krajeńskim z późn. zm. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 28 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracodawca ustala następujące stanowiska pracy, na których dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy:

- 1) robotnik gospodarczy;
 - 2) konserwator;
 - 3) sprzątaczką;
 - 4) archiwista;
 - 5) pracownik w Referacie Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego (pracujący w terenie przy inwestycjach);
 - 6) pracownik w Referacie Gospodarki Komunalnej i Rolnictwa (pracujący w terenie przy inwestycjach).
2. W styczniu każdego roku pracodawca ustala ekwiwalent pieniężny dla pracowników używających własnej odzieży i obuwia roboczego na podstawie uśrednionej ceny detalicznej odzieży i obuwia roboczego.
3. Tabela przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz częstotliwość prania stanowi załącznik nr 3 do regulaminu.
4. Wydawanie środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego podlega imiennej ewidencji.
5. W styczniu każdego roku pracodawca ustala ekwiwalent pieniężny dla pracowników za pranie odzieży roboczej na podstawie uśrednionej ceny detalicznej usługi prania.
6. Pracownik używa przydzielone mu środki ochrony indywidualnej do czasu utraty przez dany środek właściwości ochronnych. Środek, którego termin przydatności do użytku określony przez producenta minął, uważa się za nieprzydatny do użycia.
7. Ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży roboczej wypłacany jest pracownikom w miesiącu grudniu, a pracownikom

kończącym stosunek pracy w ostatnim miesiącu zatrudnienia. Pracownik nie zachowuje prawa do ekwiwalentu w trakcie pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego i opiekuńczego, zasiłków związanych z macierzyństwem, w trakcie nieobecności nieusprawiedliwionej oraz okresu trwania urlopu bezpłatnego.

8. Okres użytkowania odzieży i obuwia roboczego jest określony dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku zatrudnienia pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy okres użytkowania ulega proporcjonalnemu wydłużeniu.
9. Kwoty ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 7 niniejszego paragrafu, są określone dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwoty te ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do 8-godzinnego dnia pracy.
10. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej pracodawca wydaje pracownikowi niezwłocznie nowe środki przewidziane w tabeli norm (załącznik nr 3 do regulaminu). Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiła z winy pracownika, zostanie on zobowiązany do pokrycia kosztów niezamortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych przedmiotów.”;

2) § 32 otrzymuje brzmienie:

- „ 1. Pracodawca zwraca pracownikowi w formie ekwiwalentu pieniężnego koszty zakupu okularów korygujących wzrok lub soczewek kontaktowych w wysokości 500,00 zł, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzanych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.
2. Zwrot kosztów zakupu przysługuje raz na dwa lata, na podstawie przedstawionego rachunku lub faktury, potwierdzających zakup okularów korygujących wzrok lub soczewek kontaktowych.
 3. W przypadku uszkodzenia, zagubienia lub zniszczenia okularów lub soczewek, których zakup objęty był zwrotem kosztów przez pracodawcę, pracodawca nie ponosi kosztów zakupu nowych okularów lub soczewek.”;

3) w załączniku nr 2 do Regulaminu pracy w Urzędzie Miejskim w Sępólnie Krajeńskim ust. 2 otrzymuje brzmienie:

- „2. Pracownicy wyznaczeni do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników w Urzędzie Miejskim w Sępólnie Krajeńskim:
- 1) Marcin Jarski, Samodzielne Stanowisko ds. Informatyki, pokój nr 7f, nr telefonu (52) 389-42-60;
 - 2) Elżbieta Basińska-Czachor, Referat Spraw Obywatelskich, pokój nr 22, nr telefonu (52) 389-42-33.”;

4) załącznik nr 3 do Regulaminu pracy w Urzędzie Miejskim w Sępólnie Krajeńskim otrzymuje brzmienie załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia;

5) załącznik nr 7 do Regulaminu pracy w Urzędzie Miejskim w Sępólnie Krajeńskim otrzymuje brzmienie załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia;

6) po § 34 załączniki do Regulaminu otrzymują brzmienie:

- „ 1) Częstotliwość i czas trwania szkolenia okresowego pracowników – zał. nr 1;
- 2) Wykaz pracowników wyznaczonych do udzielenia pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników – zał. nr 2;
- 3) Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz częstotliwość prania – zał. nr 3;
- 4) zał. nr 4 – uchylony;
- 5) Tabela norm przydziału środków higieny osobistej – zał. nr 5;
- 6) Rodzaj i ilość napojów przydzielanych pracownikom – zał. nr 6;
- 7) Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią – zał. nr 7”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.


§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń urzędu.

BURMISTRZ


WALDEMAR STOJALKOWSKI

Uzasadnienie

Celem przedmiotowego zarządzenia jest aktualizacja przepisów z zakresu bhp i ppoż. zawartych w Regulaminie pracy w Urzędzie Miejskim w Sępólnie Krajeńskim.

BURMISTRZ

WALDEMAR STUCHLIK

Załącznik nr 1
do zarządzenia Nr OR.0050.1.111.2022
Burmistrza Sępólna Krajeńskiego
z dnia 16 grudnia 2022 r.

Załącznik nr 3
do Regulaminu Pracy
w Urzędzie Miejskim w Sępólnie Krajeńskim

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ODZIEŻY I OBUWIA
ROBOCZEGO ORAZ CZĘSTOTLIWOŚĆ PRANIA**

Lp.	Stanowisko	Rodzaj asortymentu	Odzież i obuwie robocze (R)/środki ochrony indywidualnej (O)	Ilość	Okres używalności	Częstotliwość prania
1.	Robotnik gospodarczy, konserwator	1. Ubranie robocze (spodnie + bluza)	R	1	24 m-ce	1 raz w miesiącu
		2. Kurtka ocieplana z elementami odblaskowymi – od 01.10 do 31.03	R	1	36 m-cy	1 raz na 2 miesiące
		3. Kamizelka ostrzegawcza z elementami odblaskowymi	O	1	do zużycia	---
		4. Buty robocze	R	1	24 m-ce	---
		5. Kurtka chroniąca od deszczu od 01.04 do 30.09	R	1	36 m-cy	1 raz na 3 miesiące
		6. Czapka z daszkiem od 01.04 do 30.09	R	1	24 m-ce	1 raz na 2 miesiące
		7. Czapka zimowa od 01.10 do 31.03	R	1	24 m-ce	1 raz na 2 miesiące
		8. Rękawice ochronne	O	1	do zużycia	---
2.	Sprzątaczką	1. Fartuch	R	1	12 m-cy	2 razy w miesiącu
		2. Buty	R	1	12 m-cy	---

Lp.	Stanowisko	Rodzaj asortymentu	Odzież i obuwie robocze (R)/ środki ochrony indywidualnej (O)	Ilość	Okres używalności	Częstotliwość prania
		3. Okulary ochronne 4. Rękawiczki robocze zamiennie jednorazowe	O O	1 1	do zużycia do zużycia	--- ---
3.	Archiwista	1. Fartuch bawełniany archiwisty 2. Buty antypoślizgowe 3. Rękawice bawełniane	R O O	1 1 1	36 m-cy 36 m-cy do zużycia	2 razy w miesiącu --- ---
4.	Pracownik w Referacie Inwestycji i Rozwoju Gospodarczego (pracujący w terenie przy inwestycjach)	1. Kurtka chroniąca przed warunkami atmosferycznymi 2. Kamizelka ostrzegawcza z elementami odblaskowymi 3. Buty ochronne z podnoskiem kompozytowym lub metalowym 4. Kask ochronny do pracy na wysokości	R O O O	1 1 1 1	36 m-cy do zużycia 36 m-cy 36 m-cy	1 raz na 2 miesiące --- --- ---
5.	Pracownik w Referacie Gospodarki Komunalnej i Rolnictwa (pracujący w terenie przy inwestycjach)	1. Kurtka chroniąca przed warunkami atmosferycznymi 2. Kamizelka ostrzegawcza z elementami odblaskowymi 3. Buty ochronne z podnoskiem kompozytowym lub metalowym	R O O	1 1 1	36 m-cy do zużycia 36 m-cy	1 raz na 2 miesiące --- ---

Załącznik nr 2
do zarządzenia Nr OR.0050.1.111.2022
Burmistrza Sępólna Krajeńskiego
z dnia 16 grudnia 2022 r.

Załącznik nr 7
do Regulaminu Pracy
w Urzędzie Miejskim w Sępólnie Krajeńskim

**WYKAZ PRAC UCIAŹLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH LUB SZKODLIWYCH DLA
ZDROWIA KOBIET W CIĄŻY I KOBIET KARMIAĄCYCH DZIECKO PIERSIĄ**

I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 3) ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej:
 - a) przy obsłudze oburęcznej – 12,5 N przy pracy stałej i 25 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1,
 - b) przy obsłudze jednoręcznej – 5 N przy pracy stałej i 12,5 N przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
- 4) nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której jest wymagane użycie siły przekraczającej 30 N;
- 5) ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
- 6) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 30 N – przy pchaniu,
 - b) 25 N – przy ciągnięciu;
- 7) ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych oraz udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 8) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych – gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;

- 9) przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (taczce) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;
- 10) prace w pozycji wymuszonej;
- 11) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;
- 12) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1 – 12,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg – przy pracy stałej,
 - b) 10 kg – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 3) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;
- 4) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;
- 5) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 4 kg – przy pracy stałej,
 - b) 6 kg – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 6) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 60 N – przy pchaniu,
 - b) 50 N – przy ciągnięciu;
- 7) ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych (w szczególności beczek, rur o dużych średnicach), jeżeli:
 - a) masa przetaczanych przedmiotów, po terenie poziomym o twardej i gładkiej nawierzchni, przekracza 40 kg na jedną kobietę,
 - b) masa przedmiotów wtaczanych na pochylnie przekracza 10 kg na jedną kobietę;
- 8) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 9) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych – gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;

- 10) przewożenie ładunków o masie przekraczającej:
- 20 kg – przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,
 - 70 kg – przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%,
 - 90 kg – przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%.

Wyżej podane dopuszczalne masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej. W przypadku przewożenia ładunków po powierzchni nierównej lub nieutwardzonej masa ładunku łącznie z masą urządzenia transportowego nie może przekraczać 60% podanych wartości;

II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace wykonywane w mikroklimacie gorącym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest większy od 1,0;
- 2) prace wykonywane w mikroklimacie zimnym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest mniejszy od -1,0;
- 3) prace wykonywane w środowisku o dużych wahanach parametrów mikroklimatu, szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej.

III. Prace w narażeniu na hałas lub drgania

Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB;
- 2) prace w warunkach narażenia na hałas infradźwiękowy, którego równoważny poziom ciśnienia akustycznego skorygowany charakterystyką częstotliwościową G, odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 86 dB;

IV. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, toksoplazmą;
- 2) prace przy obsłudze zwierząt dotkniętych chorobami zakaźnymi lub inwazyjnymi.

2. Dla kobiet w ciąży – prace w narażeniu na inne czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 2–4 zagrożenia, zgodnie z przepisami w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki – jeżeli wyniki oceny ryzyka zawodowego, z uwzględnieniem działań terapeutycznych wymuszonych określonymi czynnikami biologicznymi, wskażą na niekorzystny wpływ na zdrowie kobiety w ciąży lub przebieg ciąży, w tym rozwój płodu.

V. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywy 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1, z późn. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:
 - a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
 - b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351),
 - c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),
 - d) działanie toksyczne na narządy docelowe – narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371)

– niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy;

VI. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

1. Dla kobiet w ciąży – praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.

BURMISTRZ

WALDEMAR STYPAŁKOWSKI