

URZĄD MIEJSKI

5210

Bydgoszcz, dnia 01.04.2014 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 02216-5317-K023-Ws01/14

UKP  
10.14.04-03  
sekretarz gmu  
P. Kwieciński  
Ref. Aw  
W

Urząd Miejski w Sępólnie Krajeńskim  
ul. Kościuszki 11  
89-400 Sępólno Krajeńskie

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 24,28.03.2014 r.

### wnoszę o:

1. Równe traktowanie pracowników w zakresie przysługujących im składników wynagrodzenia.

#### Podstawa prawna:

- 18<sup>3a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2014r. poz. 208),
- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami oraz z 2013 r. Dz. U. poz.645),

#### Uzasadnienie:

W toku czynności kontrolnych ustalono, że kontrolowanym podmiocie zatrudnionych jest 15 pracowników przy robotach publicznych. Wszyscy pracownicy z tej grupy zostali zatrudnieni na stanowisko „robotnika gospodarczego”. Zatrudnieni posiadają identyczny zakres obowiązków - opis stanowiska pracy pracownika Urzędu Miejskiego w Sępólnie Krajeńskim. Analiza dokumentacji wykazała, iż jedynym kryterium różnicującym wysokość wynagrodzenia zasadniczego jest staż pracy. Z tym, iż pracownik posiadał wyższy staż pracy, tym otrzymywał niższe wynagrodzenie zasadnicze, tak aby łącznie z dodatkiem za wysługę lat otrzymał płacę na poziomie płacy minimalnej, np.:

- [redacted], stanowisko robotnik gospodarczy - wynagrodzenie zasadnicze ustalono w wysokości 1.520,- zł, dodatek za staż pracy w wysokości 167,20 zł - 11 %, łącznie 1.687,20 zł brutto,
- [redacted] stanowisko robotnik gospodarczy - wynagrodzenie zasadnicze ustalono w wysokości 1.400,- zł, dodatek za staż pracy w wysokości 280 zł - 20 %, łącznie 1680 zł brutto,
- [redacted] stanowisko robotnik gospodarczy - wynagrodzenie zasadnicze ustalono w wysokości 1.590,- zł, dodatek za staż pracy w wysokości 95,40 zł - 20 %, łącznie 1.685,40 zł brutto,
- [redacted] stanowisko robotnik gospodarczy - wynagrodzenie zasadnicze ustalono w wysokości 1.500,- zł, dodatek za staż pracy w wysokości 180 zł - 12 %, łącznie 1680 zł brutto,
- [redacted] stanowisko robotnik gospodarczy - wynagrodzenie zasadnicze ustalono w wysokości 1.400,- zł, dodatek za staż pracy w wysokości 280 zł - 20 %, łącznie 1.680 zł brutto,
- [redacted] stanowisko robotnik gospodarczy - wynagrodzenie zasadnicze ustalono w wysokości 1.400,- zł, dodatek za staż pracy w wysokości 280 zł - 20 %, łącznie 1.680 zł brutto,
- [redacted] - robotnik gospodarczy - wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 1.680 zł brutto. Pracownicy nie nabyli prawa do dodatku za staż pracy.

W ocenie Inspektora jest to niezgodne z art. 18<sup>3a</sup> Kodeksu pracy, dającym pracownikom prawo do równego traktowania w zatrudnieniu. Staż pracy nie powinien być kryterium różnicującym wysokość przyznawanego wynagrodzenia zasadniczego w taki właśnie sposób - tj. wysoki staż - równa się - obniżenie wysokość wynagrodzenia zasadniczego.

---

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[216]

Starszy inspektor pracy  
mgr Maciej FRYCZAK  
.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)